

Inga Giest

Der Deutsche Diversity-Tag des Charta der Vielfalt e. V.

Diversity in Zeiten antidemokratischer Strömungen

Vielfalt ist für Deutschland unerlässlich. Wir können als Gesellschaft nur erfolgreich sein, wenn wir Diversität anerkennen, wertschätzen und weiter fördern. Dazu gehört auch, dass wir uns für eine lebendige Demokratie einsetzen. Immer und überall. Aktuell ist es besonders wichtig, sich für Vielfalt und gegen Diskriminierung zu positionieren. Das gilt auch und gerade in der Arbeitswelt. Sie ist ein großer und wichtiger Teil unserer Gesellschaft. Hier begegnen sich jeden Tag unterschiedliche Menschen mit unterschiedlichen Perspektiven, hier tauschen wir uns aus und lernen voneinander. Gesellschaftliche Veränderungen wie die aktuellen antidemokratischen Strömungen wirken sich daher gerade auch auf das Miteinander am Arbeitsplatz aus. Als die Arbeitgebenden-Initiative für Vielfalt setzt sich der Charta der Vielfalt e. V. für ein offenes Arbeitsumfeld ein, in dem Menschen sie selbst sein können, wo ihnen mit Offenheit und Verständnis begegnet und demokratische Werte gelebt werden. Von Aufsichtsrat bis Mitarbeitenden-Netzwerk: Wie sich jede Person im Unternehmen konkret dafür einsetzen kann, haben wir in unserem neuen Praxisleitfaden [»Einsatz für Demokratie & Vielfalt am Arbeitsplatz«](#) gebündelt.

#StimmeFürVielfalt zeigen

Um das zu unterstreichen, findet am 28. Mai der Deutsche Diversity-Tag (DDT) 2024 unter dem Motto »Stimme für Vielfalt – 365 Tage im Jahr« statt. Als Initiator hebt der Charta der Vielfalt e. V. damit die Relevanz jeder einzelner Organisation an jedem Tag im Jahr hervor. Denn: Jede Stimme für Vielfalt zählt und kann etwas bewirken.

Anlässlich dieses jährlich wiederkehrenden, bundesweiten Aktionstags ruft der Charta der Vielfalt e. V. dazu auf, sich mit verschiedenen Aktionen für Diversity am eigenen Arbeitsplatz einzusetzen. Und das mit großem Erfolg: Allein letztes Jahr haben über 830 Organisationen mit insgesamt 2.300 Aktionen in allen Bundesländern mitgemacht.

Auch zum diesjährigen #DDT24 haben bereits viele Organisationen wieder kreative Aktionen geplant und angemeldet, darunter Theateraufführungen, Ausstellungen, Kurzfilme und Workshops rund um DEI (Diversity, Equity and Inclusion, zu Deutsch: Diversität, Gerechtigkeit und Inklusion).

Vom Haltung zeigen ins Handeln kommen

Um dem diesjährigen Motto zu folgen, sind Organisationen eingeladen, ihre #StimmeFürVielfalt zu teilen. Auch Sie können sich mit einer eigenen Aktion beteiligen. Der Charta der Vielfalt e. V. bietet dafür eine lange Liste mit Aktionsempfehlungen, in der für jeden Arbeitsplatz eine passende Aktion zu finden ist.

Auch spielerisch kann Diversity weitergetragen werden: Im Online-Wissensspiel, das eigens für den Aktionstag entwickelt wurde, können Mitarbeitende ihr Wissen rund um das Thema Vielfalt testen und sich innerhalb der Belegschaft darüber austauschen. Außerdem bietet das Web-Based-Training »Doing Diversity« Einblicke in die Grundlagen von Diversity und Diversity

Management – in diesem Jahr aufgrund der gesellschaftspolitischen Lage ergänzt um das Modul (Anti-)Diskriminierung. Neueste wissenschaftliche Erkenntnisse wurden zudem in der Publikation »Diversity Factbook« gebündelt und neu herausgebracht.

Social Media bietet eine wichtige Plattform für Austausch und Vernetzung. Ein Medienkit des Charta der Vielfalt e. V. unterstützt dabei, auch hier #StimmeFürVielfalt zu zeigen. Durch einen Fokus auf Handlungsempfehlungen wird dabei besonders unterstrichen, wie sich Organisationen bereits für Vielfalt und Demokratie einsetzen.

Teilnahme am #DDT24

Aktionen zum Deutschen Diversity-Tag können noch das ganze Jahr über das Online-Formular auf der Homepage angemeldet werden: <https://www.charta-der-vielfalt.de/diversity-tag/hier-koennen-sie-ihre-aktion-anmelden/> Nutzen Sie die Gelegenheit, um Ihre #StimmeFürVielfalt zu zeigen.

Über den Charta der Vielfalt e. V.

Die Arbeitgebenden-Initiative Charta der Vielfalt e. V. steht seit ihrer Gründung 2006 für die Wertschätzung von Vielfalt am Arbeitsplatz. Der Verein bietet Arbeitgebenden durch Projekte wie dem Deutschen Diversity-Tag die Möglichkeit, ihr Engagement für Vielfalt auszubauen und sichtbar zu machen.

Autorin:

Inga Giest ist Projektleitung für den Deutschen Diversity-Tag und der DIVERSITY CHALLENGE beim Charta der Vielfalt e. V.

Kontakt: inga.giest@charta-der-vielfalt.de

Weitere Informationen: <https://www.charta-der-vielfalt.de/>

BBE-Newsletter für Engagement und Partizipation in Deutschland

Bundesnetzwerk Bürgerschaftliches Engagement (BBE)

Michaelkirchstr. 17/18

10179 Berlin

Tel: +49 30 62980-115

newsletter@b-b-e.de

www.b-b-e.de